



Das Deutsche Resilienz Zentrum (DRZ) widmet sich der Erforschung der Resilienz, d.h. der Aufrechterhaltung bzw. raschen Wiederherstellung der psychischen Gesundheit während oder nach akuten oder chronischen stressvollen Lebensumständen. Es untersucht die neuralen und kognitiven Mechanismen, die Resilienz vermitteln, entwickelt resilienzfördernde Interventionen beim Menschen und implementiert wirksame Interventionen in die Gesundheitsfürsorge.

Das DRZ ist eine junge außeruniversitäre Forschungseinrichtung, die ihre Aufnahme in die Leibniz-Gemeinschaft anstrebt. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Leitung der Gruppe Personal und Recht (w/d/m)

In dieser Funktion wirken Sie entscheidend an der Entwicklung einer außeruniversitären Forschungseinrichtung mit. Sie leiten die Personalverwaltung und beraten die Geschäftsführung in Grundsatzangelegenheiten des Personal- und Rechtswesens. Sie gestalten die weitere Entwicklung der Gruppe Personal und Recht. Sie evaluieren und optimieren die Personalprozesse, begleiten den Aufbau der betrieblichen Mitbestimmung, der Personalentwicklung oder die Einführung der Mitarbeiterjahresgespräche.

Sie sind Jurist/in oder verfügen über einen einschlägigen Hochschulabschluss, vorzugsweise in den Rechts-, Wirtschafts- oder Verwaltungswissenschaften oder einer vergleichbaren Studienrichtung. Sie haben vertiefte und vielseitige Kenntnisse im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes sowie im Sozialversicherungsrecht, gute juristische Kenntnisse sowie Erfahrungen im Hochschulrecht. Berufserfahrung im Verwaltungsbereich, vorzugsweise von Hochschulen oder Forschungseinrichtungen, idealerweise bereits Erfahrungen in der Personalarbeit von Wissenschaftseinrichtungen sowie im Umgang mit wissenschaftsspezifischen Befristungsregelungen bringen Sie mit. Sie verfügen ferner über (erste) Leitungs- und Personalführungserfahrung sowie sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit, auch in englischer Sprache. Eine ausgeprägte Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team, Durchsetzungsvermögen auch in Matrixorganisationen, Belastbarkeit und Flexibilität zeichnen Sie aus.

Wir bieten ein anspruchsvolles, hoch dynamisches und wissenschaftsgetriebenes Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien, Verantwortung und großem Gestaltungsspielraum. Die Anstellung erfolgt zunächst für zwei Jahre befristet gemäß TV-UM bei Vorliegen der Eignungsvoraussetzung nach E 13. Teilzeitbeschäftigung ist möglich. Alle Fragen beantwortet Ihnen Dr. Thorsten Mundi, Tel. 06131 / 17-3223 (thorsten.mundi@drz-mainz.de). Haben wir Sie angesprochen? Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung ausschließlich per Email und in einem zusammenhängenden pdf-Dokument an recruiting@drz-mainz.de.

Bei entsprechender Eignung werden Schwerbehinderte bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungsschluss: 14.03.2019